南通大学杂志社2019年基础岗位新增聘用办法

为做好杂志社2019年专业技术岗基础岗位新增聘用工作，根据《南通大学岗位聘用工作实施办法》（通大人〔2019〕6号）及学校相关通知精神，制定本办法。

**一、2018年底现有专业技术岗位情况**

杂志社2018年底现有在编教职工人数15人，其中正高职称33%、副高职称33%，其他人员34 %。杂志社设岗位15个，其中其他专业技术岗位12个，管理岗位3个。现有专业技术岗位情况如下：

杂志社其他专业技术岗位职称结构现状表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 职称 | 正高 | 副高 | 中级 | 初级 |
| 人数 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| 比例 | 25% | 33% | 33% | 8% |

**二、专业技术五级、六级、八级、九级、十一级岗位申报条件**

1、五级岗位聘用条件

具有博士学位、任现职满5年；或具有硕士学位、任现职满8年；或任现职满10年。且在相关的专业技术领域取得一定的研究成果，承担重要岗位职责并发挥重要作用，符合下列4项条件之一：

（1）任现职以来，负责编发的论文被CSSCI来源期刊（正版）或被CSCD来源期刊引用达60篇次以上；

（2）任现职以来，在南通大学学术期刊分级目录中的学术期刊发表论文6篇（论著一本抵2篇论文，不可重复），其中学术论文2篇。南通大学学术期刊分级目录以外的学术期刊上发表的学术论文每2篇按1篇折算。

（3）主持省部级以上科研项目。

（4）科研成果获市厅级一等奖（排名第一），或获省部级三等奖以上（排名前三）。

2、六级岗位聘用条件

具有博士学位、任现职满2年；或具有硕士学位、任现职满4年；或任现职满6年。且在相关的专业技术领域取得一定的研究成果，承担重要岗位职责并发挥重要作用，符合下列3项条件之一：

（1）任现职以来，负责编发的论文被CSSCI来源期刊（正版）或被CSCD来源期刊引用达50篇次以上；

（2）任现职以来，在南通大学学术期刊分级目录中的学术期刊发表论文4篇（论著一本抵2篇论文，不可重复），其中学术论文1篇。南通大学学术期刊分级目录以外的学术期刊上发表的学术论文每2篇按1篇折算。

（3）主持市厅级以上科研项目或获市厅级以上科研奖励。

3、八级岗位聘用条件

任编辑专业技术职务满10年，专业技术工作任务饱满，业绩突出。

4、九级岗位聘用条件

任编辑专业技术职务满6年，能较好地完成相应的专业技术工作任务。

5、十一级岗位聘用条件

在初级岗位任职满6年，能较好地履行岗位职责。

**三、基础岗位新增聘用程序及日程安排**

（一）4月4日—4月12日

1、公布岗位。

2、组织相关人员申报。应聘人员提出书面申请，按要求向杂志社提交有关申请材料。

3、公开展示申报人员提供的申报材料，进行民意测评，对民意测评结果赞成票超过三分之二的申报人员进行资格审核。

（二）4月15日—4月26日

1、综合考核。任现职以来思想政治表现、履行岗位职责情况、教学和科研水平及师德师风等进行考核，根据杂志社新增岗位条件确定拟聘人选。

2、将拟聘人选名单、申报表、申报简表在网上公示3个工作日。无异议后上报学校。

**四、2019年杂志社各级专业技术岗位新增聘用计划**

杂志社其他专业技术岗位总量及各级岗位结构比例预计值

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职称 | 五级 | 六级 | 八级 | 九级 | 十一级 |
| 新增数 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| 比例 | - | 8% | 16% | - | - |

杂志社

2019.03.27